

### **APLINKOSAUGOS, SOCIALINIŲ IR VALDYMO VEIKSNIŲ POLITIKA**

#### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Aplinkosaugos, socialinių ir valdymo (toliau - ASV) veiksnų politika (toliau – Politika) reglamentuoja RATO kredito unijos (toliau – Unija) pagrindinius ASV veiksnų vertinimo ir valdymo principus.
2. Šios Politikos tikslas yra sukurti ASV veiksnų vertinimo ir valdymo principus Unijos veikloje ir procesuose siekiant naudoti Unijai, jos nariams ir plačiajai visuomenei.
3. Politika skirta visiems Unijos valdymo organų nariams ir darbuotojams.

#### **II. SĄVOKOS**

4. ASV veiksniai – aplinkosaugos, socialiniai ir valdymo veiksniai, kuriuos Unija vertina norėdama kurti tvarią veiklą ir valdyti su ASV veiksniais susijusias rizikas bei išnaudoti verslo galimybes.
5. Darnaus Vystymosi Tikslai (DVT) - 2015 metais Jungtinių Tautų Generalinėje Asamblėjoje patvirtinti 17 tikslų, kurie sudaro veiksmų planą iki 2030 m. panaikinti didžiausius pasaulinius iššūkius, didinti žmonių ir planetos gerovę.
6. Europos Sąjungos žaliasis kursas – Europos Komisijos 2021 metais patvirtintas planas, kuriuo siekiama 2050 metais sukurti klimatui neutralų Europos žemyną. Planą sudaro atskiros politikos ekonomikos, industrijos ir finansų srityse.
7. Paryžiaus susitarimas – tarptautinis susitarimas pasiektas 2015 metais, kuriuo šalys siekia užtikrinti, kad vidutinės temperatūros kilimas pasaulio mastu būtų gerokai mažesnis nei 2°C palyginus su ikipramoninio laikotarpio temperatūra, ir dėti pastangas, kad ji nepadidėtų daugiau kaip 1,5°C.
8. Tvarus vystymasis – vystymasis, kuris skatina naudoti gamtos, socialinius ir ekonominius išteklius tokiu būdu, kad dabartinės kartos poreikiai būtų patenkinami neužkertant kelio ateities kartų poreikių tenkinimui.
9. Jungtinių tautų Pasaulinis susitarimas (UN Global Compact) – susitarimas, kuriuo skatinama įmonės įdiegti į savo verslo strategijas 10 socialinės atsakomybės principų antikorupcijos, darbo, žmogaus teisių ir aplinkosaugos srityse.

#### **III. BENDRAS APRAŠYMAS**

10. Unija siekia sumažinti savo galimą neigiamą poveikį tvariam vystymuisi ir didinti savo teigiamą poveikį tvariam vystymuisi ir DVT tikslams.
11. Unija siekia savo veikloje taikyti aplinkosaugos ir socialinės atsakomybės principus, kurie paremti aukštais etikos standartais, taip pat nuolat gerina savo valdymo praktikas ir laikosi Jungtinių Tautų Pasaulio susitarimo principų.
12. Unija laikosi šių aplinkosaugos principų savo veikloje:

- 12.1. Unija laikosi atsargumo požiūrio (ang. precautionary approach) vertinant aplinkosaugos klausimus.
- 12.2. Unija imasi iniciatyvų skatinti darbuotojų ir klientų atsakomybę aplinkosauginiais klausimais, skatina efektyvesnį resursų naudojimą Unijos veikloje ir procesuose.
- 12.3. Unija laikosi principo prisidėti arba užtikrinti, kad nedarys žalos (ang. do not harm) aplinkosaugos tikslams, kurie buvo išskirti Paryžiaus susitikime ir EU žaliajame kurse, (įskaitant, bet neapsiribojant): klimato kaitos mažinimui, prisitaikymui prie klimato pokyčių, vandens ir vandenynų išteklių tvariam vartojimui ir apsaugai, perėjimui prie žiedinės ekonomikos, taršos prevencijai ir kontrolei, bioįvairovės ir ekosistemos apsaugai ir atkūrimui.
- 12.4. Unija siekia atpažinti ir tinkamai įvertinti rizikas ir galimybes, kurios kyla dėl klimato kaitos ir tinkamai į jas atsižvelgti kasdieninėje veikloje.
13. Unija laikosi socialinės atsakomybės principų, įtvirtintų tarptautinėje darbo organizacijoje ir ES pagrindinių teisių chartijoje (įskaitant, bet neapsiribojant):
  - 13.1. Unija netoleruoja prievartos ir priverstinio darbo jokia forma.
  - 13.2. Unija netoleruoja vaikų išnaudojimo darbai jokia forma.
  - 13.3. Unija palaiko asociacijų ir kolektyvinių sutarčių laisvę.
  - 13.4. Unija gerbia tarptautines žmogaus teises.
  - 13.5. Unija skatina ir remia lygias teises ir nediskriminuoja Unijos darbuotojų ir klientų dėl jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinio statuso, religijos, įsitikinimų, amžiaus, seksualinės orientacijos, neįgalumo, sveikatos, etniškumo, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, šeimyninio statuso ir bet kokių kitų asmeninių savybių, kurios nėra svarbios atliekamoms pareigoms.
  - 13.6. Unijos valdymo organų nariai ir visi darbuotojai privalo laikytis nediskriminavimo principų ir gerbti lygių teisių principą kasdieninėje veikloje ir bendraujant su Unijos klientais bei suinteresuotomis šalimis.
  - 13.7. Unija netoleruoja darbuotojų veiksmų, kurie kelia pavojų darbovietės saugumui, fizinei ar psichologinei darbuotojų, klientų ir visuomenės gerovei.
14. Unija taiko gerąsias valdymo praktikas, kurios stiprina rizikos valdymą, abipusį pasitikėjimą tarp Unijos ir jos klientų (įskaitant, bet neapsiribojant):
  - 14.1. Unija užtikrina visų klientų ir darbuotojų duomenų saugumą ir konfidencialumą.
  - 14.2. Unija siekia skaidrumo savo veikloje ir netoleruoja korupcijos, kyšininkavimo, turto prievartavimo, sukčiavimo, pinigų plovimo jokia forma.
  - 14.3. Unija skaidriai ir sąžiningai laikosi mokestinių prievolių, kitų finansų įstaigoms nustatytų reikalavimų vykdymo ir įgyvendinimo.
  - 14.4. Unija siekia didinti finansinių produktų prieinamumą prisidedant prie visuomenės ekonominio vystymosi, reklamuodama finansinius produktus naudoja skaidrią rinkodarą ir remiasi atsakingo skolinimo principais.
  - 14.5. Unijos valdymo organų nariai ir visi darbuotojai savo funkcijas atlieka sąžiningai ir taiko aukščiausius etikos standartus.

#### **IV. POLITIKOS TAIKYMAS**

15. Unija įgyvendindama Politiką nuolat vertina besikeičiančias teisinės sąlygas, atsižvelgia į Lietuvos Respublikos teisinius aktus ir kitas Unijos politikas.
16. ASV veiksmų vertinimas ir valdymas yra neatsiejamas nuo Unijos veiklos, procesų ir kasdinių operacijų, vidinių praktikų, finansinių produktų ir paslaugų.
17. Unija vertina ASV veiksmus vystant naujas verslo galimybes.
18. Unija siekia vertinti ir valdyti su ASV susijusias kredito rizikas paskolų portfelyje.

## **V. ATSAKINGI ASMENYS**

19. Tvarumo vadovas atsako už su ASV susijusios rizikos valdymą, šios Politikos įgyvendinimą, suderinimą su Unijos veiklos ir rizikos valdymo strategija, savalaikį Politikos atnaujinimą, Politikos nuostatų išaiškinimą ir Politikoje numatytų principų savalaikį diegimą.
20. Administracijos vadovas atsako už bendrą šios Politikos vykdymo kontrolę Unijoje, skiria ir deleguoja reikalingas papildomas funkcijas, užduotis ir procesus.
21. Visi Unijos darbuotojai turi susipažinti su Politika.

## **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

22. Politika peržiūrima ir atnaujinama ne rečiau kaip kartą per metus.
23. Šią Politiką papildančios atskiros politikos gali būti parengtos, jei jos reikalingos plačiau detalizuoti Politikos nuostatus ir principus (įskaitant, bet neapsiribojant): etikos kodeksas, aplinkosaugos politika, lygių teisių politika, tvarumo strategija.
24. Papildomos procedūros ir procesai gali būti sukurti siekiant tinkamai įgyvendinti Politikos principus Unijos veikloje, finansiniuose produktuose ir paslaugose.